

Какие запреты, ограничения и обязанности установлены для педагогических работников в целях противодействия коррупции?

В соответствии с п. 21 ст. 2 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогический работник – физическое лицо, которое состоит в трудовых, служебных отношениях с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности.

Названным Федеральным законом урегулированы вопросы, связанные с конфликтом интересов педагогического работника.

Согласно п. 33 ст. 2 указанного Федерального закона конфликт интересов педагогического работника – это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Сущность конфликта интересов заключается в противоречии между личной заинтересованностью и целями профессиональной деятельности, интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся. Личная заинтересованность при этом обусловлена получением (возможностью получения) педагогическим работником материальной выгоды или иного преимущества (например, в силу наличия гражданско-правовых отношений между педагогом и обучающимся или его родителями). Получение выгоды или преимущества связано с невыполнением или ненадлежащим выполнением педагогическим работником своих профессиональных обязанностей.

В силу ч. 2 ст. 48 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» работник организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в качестве индивидуального предпринимателя, не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

Приведенный запрет на оказание педагогическим работником платных образовательных услуг, в том числе репетиторства, касается только случаев возникновения у него конфликта интересов (например, в случае оказания платных образовательных услуг учащимся, которых педагог обучает в образовательной организации).

Согласно ст. 45 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» рассмотрение вопроса о наличии или об отсутствии конфликта интересов педагогического работника относится к компетенции создаваемой в образовательной организации комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. В целях защиты своих прав обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся вправе самостоятельно или через своих представителей обращаться в комиссию по указанному вопросу.

Непринятие педагогическим работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов может повлечь применение к нему мер дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством. Если указанные действия (бездействие) педагогического работника дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя, то трудовой договор с этим работником может быть расторгнут по инициативе работодателя на основании п. 7.1 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

Также целям противодействия коррупции отвечает установленный гражданским законодательством запрет на дарение работникам образовательных организаций гражданами, находящимися в этих организациях на воспитании, супругами и родственниками этих граждан, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (подп. 2 п. 1 ст. 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

Прокуратура г. Александровска