

Вопрос: законно ли привлекать работников к выполнению работы за пределами рабочего времени?

Ответ: существует такое понятие, как сверхурочная работа. Следует разобраться, в каких случаях и порядке можно привлекать работников ней.

Согласно ст. 99 Трудового кодекса РФ к сверхурочной работе может быть привлечен работник с его письменного согласия в случаях: необходимости закончить начатую работу, если ее невыполнение может повлечь порчу или гибель имущества, или создать угрозу жизни и здоровью людей; производств временных работ по ремонту механизмов или сооружений, если их неисправность может стать причиной прекращения работы для значительного числа работников; продолжения работы при неявке сменяющего работника, если работа не допускает перерыва.

Однако в некоторых случаях работника могут привлечь и без его согласия: при производстве работ по предотвращению и устранению последствий катастроф, аварий, стихийных бедствий; по устранению нарушений функционирования систем жизнеобеспечения, при производстве работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, работ в случаях бедствия или его угрозы (пожары, наводнения, землетрясения и т.д.)

Некоторых категорий работников, например, беременных женщин, работников до 18 лет, недопустимо привлекать к сверхурочным. Инвалиды и женщины с детьми до 3-х лет могут правомерно отказаться от переработки.

В остальных случаях привлечение к сверхурочной работе допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения профсоюза.

Важно отметить, что продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для работника 4 часов в течение 2 дней подряд и 120 часов в год. Следовательно, максимальная продолжительность сверхурочной работы в день может составить 4 часа

при условии, что за день до этого сотрудник к сверхурочным не привлекался и на следующий день привлекаться не будет. Такое переработанное время обязательно должно учитываться работодателем.

Каким образом работник должен поощряться за сверхурочные работы? Такая работа оплачивается за первые 2 часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Кроме того, по желанию работника вместо повышенной оплаты работа может компенсироваться дополнительным временем отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Подытожив, можно сказать, что если работника правомерно привлекли к сверхурочной работе, он дал письменное согласие на ее совершение, ознакомился с приказом о привлечении, но не явился без уважительных причин, то его можно привлечь к дисциплинарной ответственности. Также, если работодатель допустил нарушение порядка привлечения к сверхурочной работе, то возможна административная ответственность по ч. 1 ст. 5.27 КоАП РФ.

Материал подготовлен помощником прокурора г. Александровска Пушкаревым М.К.