

Верховный Суд Российской Федерации о применении законодательства, регулирующего труд работников у субъектов малого предпринимательства

В Постановлении Пленума Верховного Суда Российской Федерации от 29.05.2018 № 15 рассмотрены особенности регулирования трудовых отношений работников, работающих у работодателей – физических лиц и у работодателей – субъектов малого предпринимательства, которые отнесены к микропредприятиям, а также процессуальные вопросы, в том числе сроки обращения в суд за разрешением индивидуального трудового спора.

Верховный Суд РФ указал, что физические лица, осуществляющие предпринимательскую и профессиональную деятельность в нарушение требований федеральных законов без государственной регистрации и (или) лицензирования и вступившие в трудовые отношения с работниками в целях осуществления этой деятельности, несут обязанности, возложенные Трудовым кодексом РФ на работодателей (индивидуальных предпринимателей).

Отсутствие оформленного надлежащим образом, то есть в письменной форме, трудового договора не исключает возможности признания в судебном порядке сложившихся между сторонами отношений трудовыми, а трудового договора – заключенным при наличии в этих отношениях признаков трудового правоотношения. При этом если работник приступил к работе и выполняет ее с ведома или по поручению работодателя или его представителя и в интересах работодателя, под его контролем и управлением, наличие трудового правоотношения презюмируется и трудовой договор считается заключенным.

При разрешении вопроса, имелись ли между сторонами трудовые отношения, суд в силу статей 55, 59 и 60 ГПК РФ вправе принимать любые средства доказывания, предусмотренные процессуальным законодательством. К таким доказательствам, в частности, могут быть отнесены письменные доказательства (например, оформленный пропуск на территорию работодателя; журнал регистрации прихода-ухода работников на работу; документы кадровой деятельности работодателя: графики работы (сменности), графики отпусков, документы о направлении работника в командировку), свидетельские показания, аудио- и видеозаписи и другие.