



ПЕРМСКИЙ КРАЙ
АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛЕКСАНДРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

25.02.2022

№ 165

Об утверждении отчёта о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» за 2021 год

Руководствуясь Федеральным законом от 06 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации Александровского муниципального района от 16 августа 2019 г. № 377 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ Александровского муниципального округа»,

администрация Александровского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый отчет о реализации муниципальной программы «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» за 2021 год.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Боевой путь» и разместить на сайте aleksraion.ru. в разделе «Муниципальные программы».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава муниципального округа -
глава администрации Александровского
муниципального округа

О.Э. Лаврова

ОТЧЕТ
о реализации муниципальной программы
«Реформирование и развитие муниципальной службы
в администрации Александровского муниципального округа»
за 2021 год

Муниципальная программа «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» (далее - Программа) утверждена постановлением администрации Александровского муниципального района от 17 октября 2019 г. № 553 (в редакции постановления администрации Александровского муниципального округа от 22 октября 2021 г. № 684).

Реализация указанной Программы предусмотрена в период 2020-2024 годов и направлена на усовершенствование муниципальных правовых актов в сфере муниципальной службы; создание правовых и организационных основ управления муниципальной службой; внедрения механизмов противодействия коррупции; создание основ единого информационного пространства округа, проведение работ по повышению уровня образования муниципальных служащих; формирование качественного резерва управленческих кадров; осуществление мониторинга общественного мнения об эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих; проведение комплекса мероприятий, направленных на повышение престижа муниципальной службы.

Реализация Программы осуществлялась ответственным исполнителем Программы – начальник отдела муниципальной службы и противодействия коррупции администрации Александровского муниципального округа. Программа реализуется за счет средств бюджета Александровского муниципального округа.

1. Оценка достижения целей и задач Программы

Целью Программы является создание целостной системы муниципальной службы посредством создания системы управления муниципальной службой, формирование высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы, обеспечивающего эффективность муниципального управления.

Для достижения поставленной цели и целевых показателей Программы необходимо решение следующих задач:

1. Совершенствование системы муниципальной службы в Александровском муниципальном округе, в том числе:

- формирование эффективной управленческой команды;
- создание системы управления, ориентированного на результат;
- профессиональное развитие муниципальных служащих;
- совершенствование системы контроля соблюдения муниципальными служащими ограничений, запретов, обязанностей и требований, установленных на муниципальной службе.

Достижение значений целевых показателей в 2021 г. было реализовано следующими проведенными мероприятиями: профессиональным развитием муниципальных служащих, формированием эффективной управленческой команды администрации Александровского муниципального округа, просвещением муниципальных служащих по вопросам муниципальной службы, развитием системы нормативных правовых актов органов местного самоуправления, проведением аттестации муниципальных служащих.

2. Анализ факторов, повлиявших на ход реализации Программы.

Основными факторами, повлиявшими на выполнение программных мероприятий по обучению служащих являются:

- использование обучения в дистанционном формате;
- приглашение преподавателей на территорию округа.

3. Оценка уровня выполнения программных мероприятий в целом, по исполнителям и участникам Программы

Мероприятия, которые обеспечивают решение задач и достижение цели Программы:

1. Формирование эффективной управленческой команды администрации достигнуто выполнением следующих мероприятий:

- изменился кадровый состав муниципальной службы путем привлечения специалистов (100%, администрация округа сформирована 12 мая 2021 г.) и служебного роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств (9 муниципальных служащих были переведены на вышестоящие должности).

2. Для профессионального развития муниципальных служащих выполнены следующие мероприятия:

- двадцать шесть муниципальных служащих администрации округа прошли курсы повышения квалификации по приоритетным направлениям профессиональной подготовки:

- «Контрактный управляющий в сфере закупок, товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- «Государственная политика, обеспечение благоприятной среды жизнедеятельности населения и развитие жилищно-коммунального хозяйства. Всероссийский конкурс «Лучшая муниципальная практика»;

- «Особенности распределения земельными ресурсами в муниципальном образовании: цифровизация системы учета имущественных объектов»;

«Контрактная система в сфере закупок. Практика проведения электронных процедур»;

«Государственная молодежная политика»;

«Повышение квалификации председателей, руководителей аппаратов (секретарей) и членов антитеррористических комиссий в муниципальных образованиях»;

«Основы реализации государственной национальной политики в Российской Федерации»;

«Система управления проектной деятельностью при реализации национальных проектов»;

«Разработка креативной идеи для национальных туристических маршрутов»;

«Повышение квалификации работников ГО и должностных лиц, уполномоченных по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций»;

«Повышение квалификации работников ГО и должностных лиц, уполномоченных по защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций. Категория: члены комиссии ПУФ»;

«Повышение квалификации должностных лиц и специалистов органов управления. Категория: Должностные лица постоянно действующих органов управления»;

«Повышение квалификации должностных лиц и специалистов органов управления. Категория: Должностные лица координационных органов управления»;

«Уверенный пользователь MS Excel. Создание презентаций в Power Point.»;

«Контроль (мониторинг) качества при выполнении дорожных работ на автомобильных дорогах общего пользования регионального значения»;

«Национальный проект «Безопасные качественные дороги. Вводный курс.»;

«Правовые основы дорожной деятельности. Техническое регулирование, стандартизация, аккредитация и метрологическое обеспечение дорожного хозяйства РФ»;

«Технологии использования материалов при устройстве конструктивных слоев дорожных одежд»;

«Цены и сметы: прямые затраты (материальные, трудовые, технические ресурсы), накладные расходы, прочие затраты и прибыль. Актуальные вопросы определения стоимости дорожных работ»;

«Технические средства организации и обеспечения безопасности дорожного движения при проектировании, строительстве и эксплуатации автомобильных дорог»;

«Актуальные возможности и инструменты комплексного развития сельских территорий»;

«Общедоступная информационная система контроля за формированием и использованием средств дорожных фондов всех уровней».

В рамках требований действующего законодательства десять служащих прошли обучение одновременно по нескольким направлениям выше названных тем обучения.

4. Выводы по итогам реализации Программы в отчетном году и предложения по ее дальнейшей реализации.

На реализацию мероприятий по муниципальной программе «Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации Александровского муниципального округа» в 2021 году за счет средств бюджета округа было запланировано 174 025 рублей, израсходовано 169 368 рублей, т.е. освоение Программы за 2020 год составило 97,32% (таблица 1). Не освоение средств бюджета округа связано с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), введением временного ограничения командировок и реализация обучения с применением дистанционных образовательных технологий.

За счет выполнения программных мероприятий по всем плановым значениям целевых показателей Программы за 2021 год достигнуты положительные результаты, т.е. исполнение составило 867% (таблица 2).

Исполнение программы осуществлялось на должном уровне.

Таблица 1

ИНФОРМАЦИЯ
об объемах привлеченных бюджетных и иных средств
на реализацию программных мероприятий муниципальной программы
«Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации
Александровского муниципального округа»
(наименование муниципальной программы)

Наименование муниципальной программы, подпрограммы, основного мероприятия	Объемы и источники финансирования				Пояснения, причины неосвоения средств
	источник финансирования	план, тыс.руб.	факт, тыс.руб.	% исполнения	
1	2	3	4	5	6
1. Формирование эффективной управленческой команды Администрации					
1. Улучшение кадрового состава муниципальной службы путем: - служебного роста муниципальных служащих на основе их профессиональных заслуг и деловых качеств; - привлечения высококвалифицированных специалистов	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
2. Создание условий для планирования устойчивого карьерного роста муниципальных служащих, безупречно и эффективно исполняющих должностные обязанности	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
3. Предоставление возможности прохождения студентами практики в Администрации	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
Итого по направлению:	X	0,0	0,0	-	-
2. Профессиональное развитие муниципальных служащих					
1. Проведение мероприятий по профессиональной переподготовке и	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-

повышению квалификации муниципальных служащих	бюджет округа	174,025	169,368	97,32	Не полное освоение средств бюджета округа связано с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и введением временного ограничения командировок и реализация обучения с применением дистанционных образовательных технологий
	Итого	174,025	169,368	97,32	Не полное освоение средств бюджета округа связано с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и введением временного ограничения командировок и реализация обучения с применением дистанционных образовательных технологий
2. В сроки, установленные действующим законодательством, проводить аттестацию	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-

муниципальных служащих в целях определения их соответствия замещаемой должности муниципальной службы	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
3. Привлечение на муниципальную службу молодых инициативных специалистов, воспитание в сотрудниках преемственности кадров	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	0,0	0,0	-	-
	Итого	0,0	0,0	-	-
Итого по направлению	X	0,0	0,0		
Итого по Программе	федеральный бюджет	0,0	0,0	-	-
	краевой бюджет	0,0	0,0	-	-
	бюджет округа	174,025	169,368	97,32	Не полное освоение средств бюджета округа связано с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV) и введением временного ограничения командировок и реализация обучения с применением дистанционных образовательных технологий
	Итого	174,025	169,368	97,32	Не полное освоение средств бюджета округа связано с введением в Пермском крае режима повышенной готовности ввиду угрозы распространения новой коронавирусной

					инфекции (2019-nCoV) и введением временного ограничения командировок и реализация обучения с применением дистанционных образовательных технологий
--	--	--	--	--	---

Информация о достижении целевых показателей муниципальной программы «Реформирование и развитие муниципальной службы администрации Александровского муниципального округа» приведена в таблице 2.

Таблица 2

ИНФОРМАЦИЯ
о достижении целевых показателей муниципальной программы
«Реформирование и развитие муниципальной службы в администрации
Александровского муниципального округа»
по итогам 2021 года

№ п/п	Целевой показатель	Ед. изм.	Плановое значение показателя	Фактическое значение показателя	% исполнения	Пояснения по достигнутому уровню выполнения показателя (причины отклонения, низкого уровня)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Численность муниципальных служащих, прошедших обучение на курсах профессиональной переподготовки, повышения квалификации	Чел.	3	26	867	Показатель исполнен. Муниципальные служащие прошли обучение на курсах профессиональной переподготовки и повышения квалификации