



АДМИНИСТРАЦИЯ
АЛЕКСАНДРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.06.2021

№ 60

Об утверждении Положения о временном трудоустройстве в летний каникулярный период несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в образовательных учреждениях Александровского муниципального округа

На основании муниципальной программы «Развитие системы образования Александровского муниципального округа», утвержденной Постановлением администрации Александровского муниципального района от 21 октября 2019г. № 545, в целях организации в летний каникулярный период временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в образовательных учреждениях Александровского муниципального округа,

администрация Александровского муниципального округа
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о временном трудоустройстве в летний каникулярный период несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в образовательных учреждениях Александровского муниципального округа.

2. Руководителям образовательных учреждений Александровского муниципального округа организовать временное трудоустройство обучающихся в соответствии с Положением.

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Боевой путь» и разместить на сайте aleksraion.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации округа по социальной политике.

Глава муниципального округа –
глава администрации Александровского
муниципального округа

О.Э. Лаврова

УТВЕРЖДЕНО
постановлением
администрации
Александровского
муниципального округа
от 04.06.2021 № 60

ПОЛОЖЕНИЕ

О временном трудоустройстве в летний каникулярный период несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в образовательных учреждениях Александровского муниципального округа

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о временном трудоустройстве в летний каникулярный период несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в образовательных учреждениях Александровского муниципального округа (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации», Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 сентября 2020 г. № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02 декабря 2020 г. № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 28 января 2021 г. № 2 «Об утверждении санитарных правил и норм СанПиН 1.2.3685-21 «Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания».

1.2. Целью организации временного трудоустройства в летний каникулярный период несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, обучающихся в образовательных учреждениях Александровского муниципального округа (далее – обучающиеся), является приобщение их к производственному труду, получение профессиональных навыков и адаптация к трудовой деятельности.

2. Условия организации временного трудоустройства обучающихся

2.1. Временное трудоустройство обучающихся организуется в летний каникулярный период на основании приказа руководителя образовательного учреждения.

2.2. Трудоустройство обучающихся допускается по достижении ими возраста 14 лет. При этом для обучающихся в возрасте от 14 до 15 лет обязательно наличие письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства.

2.3. Временное трудоустройство обучающихся предусматривается по видам работ, не наносящим ущерба их здоровью, развитию и нравственности.

2.4. Временное трудоустройство обучающихся осуществляется на основании срочного трудового договора, заключенного руководителем образовательного учреждения с обучающимся.

2.5. Для обучающихся устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

от 14 до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежедневной работы (смены):

от 14 до 15 лет – не более 4 часов;

от 15 до 16 лет – не более 5 часов;

от 16 до 18 лет – не более 7 часов.

2.6. Для временного трудоустройства обучающийся предоставляет в образовательное учреждение следующие документы:

паспорт;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые);

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета (СНИЛС);

свидетельство о постановке на учет в налоговом органе (ИНН);

согласие одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства (для 14-летних);

заявление о приеме на работу в свободной форме;

медицинскую справку о состоянии здоровья, которая выдана учреждением здравоохранения после прохождения обязательного предварительного медицинского осмотра.

3. Обязанности руководителя образовательного учреждения при организации временного трудоустройства обучающихся

Руководитель образовательного учреждения при организации временного трудоустройства обучающихся обязан:

3.1. Соблюдать трудовое законодательство;

3.2. Определять содержание труда обучающихся;

3.3. Обеспечить организацию необходимой материальной базы;

3.4. Обеспечить безопасные и здоровые условия труда обучающихся;

3.5. Взаимодействовать с органами занятости населения округа по вопросам временного трудоустройства обучающихся;

3.6. Обеспечить информирование обучающихся о характере работы и условиях оплаты труда, правах и обязанностях несовершеннолетних при

организации трудовой занятости; ознакомление с должностными инструкциями, правилами внутреннего трудового распорядка; проведение необходимых инструктажей по вопросам безопасного проведения работ, охраны здоровья и труда;

3.7. Обеспечить целевое использование средств, выделенных на мероприятия по организации временного трудоустройства обучающихся.

4. Финансирование и оплата труда обучающихся

4.1. Финансирование мероприятий по организации временного трудоустройства обучающихся осуществляется за счет средств местного бюджета, предусмотренных на данные цели в образовательной организации, и за счет средств органа занятости населения округа.

4.2. Оплата труда обучающихся производится исходя из размера минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и пропорционально отработанному времени.

4.3. Выплата заработной платы обучающимся осуществляется образовательным учреждением.