



**ПЕРМСКИЙ КРАЙ**  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
**АЛЕКСАНДРОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

13.12.2021

№ 919

**Об утверждении Положения о  
дополнительном оплачиваемом  
отпуске работникам админи-  
страции округа**

Руководствуясь статьей 116 Трудового кодекса Российской Федерации,  
администрация Александровского муниципального округа  
**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о дополнительном оплачиваемом отпуске работникам, занимающим должности рабочих профессий в администрации Александровского округа.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Боевой путь» и разместить на сайте [aleksraion.ru](http://aleksraion.ru).
3. Постановление вступает в силу после подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 12 мая 2021 г.

Глава муниципального округа –  
глава администрации Александровского  
муниципального округа

О.Э. Лаврова

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
администрации  
Александровского  
муниципального округа  
от 13.12.2021 № 919

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о дополнительном оплачиваемом отпуске работникам, занимающим**  
**должности рабочих профессий в администрации Александровского**  
**муниципального округа**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьёй 116 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях обеспечения социальных гарантий и закрепления в органах местного самоуправления работников, занимающих должности рабочих профессий в администрации Александровского муниципального округа (далее – Работники).

**2. Порядок предоставления**  
**дополнительного оплачиваемого отпуска**

2.1. Работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 6 календарных дней.

2.2. Дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется одновременно с ежегодным основным оплачиваемым отпуском и предоставляется работнику в соответствии с утвержденным графиком отпусков.

При этом ежегодный основной оплачиваемый отпуск и дополнительный оплачиваемый отпуск суммируется и по желанию Работника может предоставляться по частям. Продолжительность одной части отпуска не может быть менее 14 календарных дней.